

# EL MERCURIO

[www.emol.com](http://www.emol.com)

## ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Domingo 13 de Diciembre de 2009

### Los ejecutivos ganan menos que en el exterior, pero los mineros más al sumar los beneficios

Más bajos que en otras mineras son los sueldos de la primera plana de Codelco. El sueldo líquido del presidente ejecutivo de la estatal llegó en 2008 a los \$8,6 millones mensuales y el de los 19 ejecutivos principales a los \$8,2 millones al mes, sumando la remuneración fija y variable.

"El sueldo del presidente ejecutivo y de los ejecutivos de alto nivel de una gran empresa minera es al menos dos o tres veces más que el de Codelco y cuando se compara los bonos es mas de tres veces más", dice Gustavo Lagos, jefe del Centro de Minería de la UC, quien reconoce que el promedio recibido por el resto de los empleados, que llegó el año pasado a los \$1,8 millón líquidos, es comparable al de otros yacimientos chilenos y del exterior.

Hay quienes dicen que la diferencia es superior. "Los ejecutivos principales de Codelco ganan en promedio cinco veces menos que los de una minera top en el mundo. Mientras que el resto de los trabajadores tienen un salario similar", dice Juan Carlos Guajardo, director del Centro de Estudios del Cobre y la Minería (Cesco).

La estructura de remuneraciones de Codelco, basada en sueldo base más bonos, es la típica de la minería internacional. "En general, este tipo de bonos son comunes a toda la industria. Evidentemente los componentes y manera de medir los resultados varían de un lugar a otro", explica Carolina Turati, gerente de Asesoría en Compensaciones, de Ernst & Young.

El problema se da cuando estos bonos no están amarrados a resultados. "En Codelco se ve que no hay un vínculo de la compensación al trabajador con la productividad en la operación que en otras mineras en el mundo existe", dice Guajardo.

"Los bonos por antigüedad y por permanencia pueden ser beneficios de los contratos colectivos que vienen de hace 20 años y que apuntaban a terminar con un problema puntual que ya no existe, pero como está en el contrato colectivo ya no se pueden eliminar. Esto está en retirada en mineras privadas en Chile y en otro tipo de industrias, donde lo que se está tratando de premiar

es la productividad y el desempeño", explica Michel Laurie, gerente senior de Servicios Laborales de KPMG.

Los beneficios también llaman la atención de los expertos mineros y consultores. "Son más altos que los beneficios de otros trabajadores mineros dentro y fuera de Chile, ya que consideran educación de los hijos, vivienda, más vacaciones y salud. Considerando que la productividad de los trabajadores de Codelco es mucho más baja que la de otros mineros dentro y fuera de Chile, ello no es lógico y solo obedece a regalías que no se ajustan en absoluto al mercado", sentencia Gustavo Lagos, de la UC.