

Oferta anticipada involucra un reajuste salarial del 5% y un crédito blando por \$3,5 millones:

Escondida paga \$14 millones a trabajadores para evitar negociar una semana antes de elecciones

Spence, también controlada por BHP Billiton, y las divisiones Andina y Norte, de Codelco, son las próximas empresas del sector que deberán enfrentar negociaciones con sus empleados.

FERNANDO VIAL y MARIO ROJAS

Tras una semana de votaciones, el 72% de los trabajadores sindicalizados de Minera Escondida decidió aceptar la oferta de negociación anticipada prometida por la firma controlada por la angloaustraliana BHP Billiton. Con ello, la empresa logró zanjar una negociación que podía tornarse compleja en plena época de elecciones, pues este proceso vencía el 5 de diciembre, dijeron expertos.

En total, la empresa entregará a cada uno de los trabajadores un bono por término de conflicto por \$14 millones, el más alto otorgado por una minera en el país; un crédito blando por \$3,5 millones; beneficios en educación y salud, además de un reajuste salarial del 5%.

Sólo por concepto de bonos, la compañía minera desembolsará US\$ 56,8 millones, a los que podrían sumarse unos US\$ 14 millones por créditos blandos.

Mineros, satisfechos

Zeiso Mercado, presidente del sindicato único de Minera Escondida, se mostró satisfecho con el acuerdo. "Fue un proceso de negociación largo y difícil, que resultó en una victoria para los trabajadores", precisó.

Por el lado de la compañía, Mauro Valdés, vicepresidente de Asuntos Corporativos de BHP Billiton, señaló que "este acuerdo refleja la madurez de las relaciones laborales alcanzadas al interior de Escondida".

Si bien los expertos coinciden

Los bonos más altos de los últimos años

Las dos mayores mineras de Chile, Codelco y Escondida, han entregado los montos más elevados en negociaciones colectivas.

Empresa	Bono (\$)	Reajuste salarial	Año
Escondida	14.000.000	5,0%	2009
Escondida	9.000.000	5,0%	2006
Codelco Norte	8.000.000	3,8%	2005
El Teniente (Codelco)	6.500.000	3,0%	2007
Andina (Codelco)	6.400.000	3,0%	2006
Codelco Norte	4.000.000	3,2%	2003
Lomas Bayas (Xstrata)	1.250.000	8,0%	2006

Fuente Economía y Negocios

EL MERCURIO

en que el convenio no debería sentar un precedente para las próximas negociaciones colectivas del sector, estiman que el monto involucrado, de todas maneras, influirá sobre la petición de los sindicatos de otras mineras, pudiendo complicar las tratativas de la División Andina de Codelco, cuyo proceso legal se inicia la próxima semana tras el rechazo a una oferta anticipada. Mientras que en Codelco Norte se producirá la negocia-

ción en diciembre, y en Spence, de BHP, se mantiene el paro (ver nota relacionada).

Gustavo Lagos, director del Centro de Minería de la Universidad Católica, asegura que "los trabajadores deberán evaluar si es que sienta un precedente o no, dependiendo de las condiciones de cada empresa".

Juan Carlos Guajardo, director ejecutivo de Cesco, señala que será difícil que estos niveles de reajustes y bonos estén al al-

cance de otras compañías mineras, ya que los niveles de productividad son diferentes. "No creo que sea posible extrapolar a todos los casos las mismas cifras, pero sí va a ejercer una influencia para establecer peticiones elevadas".

Según el experto, el acuerdo anticipado entre Escondida y su sindicato resuelve una incertidumbre importante,

"pues el hecho de que el vencimiento del contrato anterior coincida con el período electoral que vivirá el país a fin de año, junto con el precedente de la huelga en la negociación de 2006, convertía este proceso en un punto de atención para toda la minería".

Pero no sólo en la minería verían el acuerdo con atención y también con algún grado de preocupación.

"No creo que sea posible extrapolar a todos los casos las mismas cifras, pero sí van a ejercer una influencia para establecer peticiones elevadas".

JUAN CARLOS GUAJARDO
Director de Cesco

Según altos ejecutivos del sector financiero, "ésta es una pésima señal para el país. El hecho de que esta empresa haya tenido que pagar un bono general superior al anterior (2006), cuando tuvo mejores resultados, y sin tener en cuenta su productividad y su rendimiento profesional, parece algo irresponsable".

Minera Escondida reportó utilidades por US\$ 394 millones durante el primer semestre del presente año, versus US\$ 2.919 millones obtenidos en igual período del año 2006.



GLENN ARCOIS

COMPARACIÓN.— En 2006, y con un cobre promedio anual de US\$ 3,05 la libra, el bono de Escondida fue de \$9 millones. Hoy es un 55% más alto pese a que el cobre marca hasta la fecha un promedio de apenas US\$ 2,14.

Parte huelga en Spence, y en Codelco intentan quemarse a lo bonzo

ANTOFAGASTA.— Tensa fue la jornada de ayer para la gran minería en esta región, luego que BHP Billiton cerrara con éxito el adelanto de la negociación colectiva en Escondida, su principal minera en Chile, y a la vez enfrentara el inicio de una huelga indefinida en Spence, la segunda en importancia en el país.

A las ocho de la mañana en pleno desierto, 150 km al noreste de Antofagasta, 560 operarios de Spence iniciaron la movili-

ción. Exigen \$15 millones en bonos (la empresa ofreció \$8,5 millones) y un reajuste salarial de 5,5% (les ofrecieron 4%).

Andrés Ramírez, presidente del único sindicato, señaló que "estamos abiertos a reiniciar el diálogo, pero advertimos que podemos financiar nuestro paro por varios meses. No bloquearemos el acceso de personal y vehículos, aunque hoy (ayer martes) comenzamos a instalar un campamento a menos de un kilómetro de la qarita de con-

trol (a más de mil 700 metros de altura)".

El paro generaría US\$ 3 millones diarios en pérdidas, y las faenas fueron suspendidas en el yacimiento, que produce 200 mil toneladas de cátodos de cobre al año.

Pedro Marín, presidente de la Federación Minera de Chile, que agrupa a 8.500 trabajadores de la gran minería, respaldó la movilización y destacó que sienta un precedente. "La empresa (BHP Billiton) debería realizar un esfuerzo, como en Escondida".

En Calama, diez trabajadores irrumpieron en el edificio corporativo de Codelco Norte. Uno de ellos, Héctor Verazay, dirigente del Sindicato Nacional de Montaje Industrial, se atrincheró en el segundo piso, donde se roció gasolina y durante más de una hora, encendedor en mano, amenazó con quemarse denunciando el no pago de un bono de \$500 mil para 36 firmas contratistas de Gaby. El individuo fue reducido por carabineros y Codelco anunció acciones legales.