

EL MERCURIO

ENTREVISTA

SANTIAGO DE CHILE, MIÉRCOLES 30 DE DICIEMBRE DE 2009

Juan Carlos Guajardo, director ejecutivo de Cesco, y Gustavo Lagos, director del Centro de Minería de la UC:

Expertos concuerdan en que trabajadores de Codelco piden beneficios desmedidos

Plantean que la realidad de la estatal es muy distinta a la de los privados. En Chuquibambilla, cada trabajador produce 90 toneladas de cobre al año, contra las 420 de Escondida.

Advierten que esta negociación aumentará los costos y complicará los desafíos futuros de la minera, en particular su objetivo de convertirse en el mayor yacimiento subterráneo.

VICTORIA REYES P.

■ Juan Carlos Guajardo: "Hay una falta de comprensión de los trabajadores respecto de los desafíos de Codelco"



MARIO MUÑOZ

Juan Carlos Guajardo, director ejecutivo del Centro de Estudios del Cobre y la Minería (Cesco) es categórico en su diagnóstico: los trabajadores de los sindicatos Uno, Dos y Tres de Codelco Norte, y que aprobaron irse a huelga en el mineral de Chuquicamata, están pidiendo un bono desmedido para la realidad de la empresa.

"Mientras Minera Escondida tiene proyectos de expansión consolidados, en Chuquicamata hay un proceso de transición hacia un yacimiento subterráneo, que corresponde a un gran desafío, con un nivel bajo de productividad y con un deterioro de las variables mineras. La realidad de ambas empresas es distinta, y los de Codelco no pueden aspirar a los mismos beneficios, pues la competitividad y productividad es diferente", explica.

Cree que el bono alcanzado por la minera privada, de \$14 millones, sí marcó un precedente para estos trabajadores. "Quisieron el mismo beneficio por una cosa de orgullo e imagen", explica. En ese sentido, Guajardo considera más adecuado para los mineros de Chuqui el bono de \$10 millones entregado a los trabajadores de Andina. Estas exigencias se las explica como una falta de comprensión de los trabajadores respecto de los desafíos de Codelco. Cuenta que en Cesco acaban de sacar un último informe de

comparación de diversas variables entre las mineras, y entre otras conclusiones se observa que la utilidad de Codelco es la más baja de las compañías mineras.

"Y respecto del *ratio* de rentabilidad, Codelco tiene un 0,38%, similar al de Escondida, que tiene un 0,37%. El tema es que la estatal tendrá un incremento en costos que probablemente no venga acompañado de un retorno de la misma magnitud". Agrega que si se mantiene el precio del cobre, en las próximas mediciones la estatal caerá unas centésimas en ese indicador. Además, dice que en costos operacionales por tonelada métrica de cobre, Codelco tiene los costos más altos de operación. Y eso no es todo, pues agrega que el *ratio* del endeudamiento de la estatal es el más alto dentro de la industria. "El *ratio* ideal es de 0,5%, y Codelco está en 0,71%. Este indicador no es crítico hoy porque tenemos un precio alto del cobre. El problema es que cuando baje el precio del metal, los costos que están buscando generar

“En Chuquicamata hay un proceso de transición hacia un yacimiento subterráneo, que corresponde a un gran desafío, con un nivel bajo de productividad y con un deterioro de las variables mineras”.

los sindicatos quedarán en niveles bastante altos, y no se corresponderán con los niveles de productividad”, explica.

Insiste en la idea de que los desafíos que tiene la estatal son grandes, y que si no hay capacidad, por ejemplo, de tener equipos que respondan a la confianza de los gerentes, a los objetivos de productividad, "será muy difícil para la empresa poder enfrentar sus desafíos, y eso sí que traerá consecuencias serias". Explica que un punto no menor es que debe convertirse en una de las minas subterráneas más grandes del mundo, lo cual implica un desafío en términos de ingeniería, del cual no existen antecedentes a nivel internacional. "Y si no se enfrenta bien el deterioro de las variables mineras como las leyes o la distancia de carreo, entre otros, habrá un debilitamiento acelerado", dice. Por eso, agrega, es urgente que los trabajadores de Chuquicamata se rijan con estándares laborales similares a los de las otras mineras en Chile.