



REUTERS

Codelco frena huelga en tiempo récord con bonos similares a los de Escondida

La minera estatal obtuvo el 68,5% del apoyo de los trabajadores de Chuquicamata, que ayer en la tarde aprobaron la última oferta de la empresa. Con el respaldo, la cuprera logró desactivar una huelga que duró sólo dos días. Sin embargo, un grupo de trabajadores reclamó por la forma en que se contabilizó el resultado.

¿Qué ganó la empresa?

Codelco logró desactivar la huelga en tiempo récord, en sólo dos días, algo inusual en la industria minera. Y lo hizo en pleno período electoral, lo que imprimió una cuota de complejidad y presión al nuevo escenario de negociación. Además, la cuprera estatal -que recibió el apoyo gubernamental en su oferta- sintió que su posición ganó respaldo en la opinión pública y los expertos, tras el rechazo de los trabajadores a bonos millonarios. Esa misma sensación habría llevado a los trabajadores -quienes esperan una mayor simpatía con su causa- a deponer tan

prontamente la paralización.

Sin embargo, la empresa no logró cumplir sus objetivos iniciales de rebajar costos de largo plazo y flexibilizar beneficios históricos de los trabajadores, como vacaciones de 25 días hábiles, y mantuvo condiciones ya existentes para la dotación de Chuquicamata. La compañía, no obstante, considera un logro importante haber cambiado un bono permanente, ligado al precio del cobre, por otro que existe en otras divisiones y que está vinculado a aumentos de productividad, rebajas de costos y cumplimiento de metas, denominado BAG.

Jessica Marticorena

Los trabajadores de Chuquicamata, la mayor mina a rajo abierto del mundo, recibirán en los próximos días más de \$ 12 millones en bonos. En tiempo récord, Codelco logró desactivar la huelga que había comenzado en la madrugada del lunes y hoy, a las 5 AM, el yacimiento retomaría sus operaciones, tras la suscripción del nuevo contrato colectivo, prevista al cierre de esta edición.

La minera estatal necesitaba 1.023 votos a favor para detener la movilización de su principal división. Y los consiguió. Ayer, los trabajadores que el lunes 28 de diciembre decidieron paralizar las faenas, optaron por respaldar la última oferta que la cuprera puso en la mesa con un 68,45% de adhesión, es decir, 2.610 votos.

“Estamos contentos por el término de la negociación y porque creemos que es un buen acuerdo para la empresa y los trabajadores”, comentó Miguel López, vocero de los sindicatos de Chuqui. Pero el proceso no estuvo exento de polémica. Después del

300

millones de dólares es el costo total de la oferta de Codelco para los 38 meses del contrato colectivo. La mitad corresponde a bonos.

recuento, en el auditorio sindical se produjo una tensa discusión entre dirigentes y trabajadores, quienes rechazaron que los cerca de 1.770 mineros que no sufragaron fueran considerados como votos a favor de la oferta. “La Inspección del Trabajo nos respaldó y esos votos se suman a la aceptación. La huelga se terminó y ahora mismo (anoche) firmaremos con Codelco”, dijo López.

La propuesta aprobada considera la entrega de bonos que suman \$ 12,140 millones, un reajuste salarial de 4%, un préstamo blando de \$ 3 millones y una vigencia del contrato colectivo de 38 meses. El costo total de la oferta llega a US\$ 300 millones y la mitad corresponde a bonos.

La expectativa del término de la huelga hizo retroceder en 0,37% el precio del cobre en el mercado internacional, quedando en US\$ 3,37 la libra.

Chuqui versus Escondida

Para los expertos, la suma en bonos que entregará Codelco es similar a la que acordaron en Escondida, negociación que se transformó en referente para los trabajadores de Chuqui. En octubre, la minera privada dio bonos históricos por \$ 14 millones. El convenio lo sellaron a 44 meses.

“Medido en valor unitario por trabajador, el beneficio que obtuvieron es muy parecido”, dice Juan Carlos Guajardo, director ejecutivo de Cesco. Si se dividen los \$ 14 millones en los 44 meses que tiene de vigencia el contrato de Escondida, da un valor algo superior a \$ 318.000 por trabajador. Ese mismo ejercicio aplicado al bono que ofreció Codelco asciende a \$ 319.000 por persona. “La diferencia está en el reajuste salarial, porque Escondida entregó un 5% y Codelco 4%. Pero con esta negociación, los trabajadores de Chuquicamata incluso recibirán un poco más en términos de bonos que los de Escondida”, precisa.

Para el director ejecutivo del Centro de Minería de la Universidad Católica, Gustavo Lagos, se trata de “beneficios excesivos para el nivel de eficiencia y productividad que tiene Chuquicamata. Les correspondería recibir algo más cercano a lo que acordó Andina (\$ 7,3 millones)”, dice. Sobre todo, agrega, si se compara con la productividad de Escondida. Y advierte. “Los trabajadores de Chuquicamata obtuvieron casi todo lo que querían, lo que dictará un mal precedente para otras negociaciones que vengan a futuro”.

Reacciones

Francisco Costabal

Presidente del Consejo Minero

“Cada empresa es autónoma para fijar las condiciones laborales de sus trabajadores y decir cuáles son las condiciones óptimas para definir un acuerdo con ellos. Hay espacios para grandes ofertas y para cosas razonables”.



Gustavo Lagos

Director Centro de Minería UC

“Los trabajadores obtuvieron casi todo lo que querían. Este pliego es excesivo y el bono no tiene ninguna relación con los niveles de productividad que exhibe Chuquicamata”.



Juan Carlos Guajardo

Director ejecutivo de Cesco

“La oferta que fue aprobada es muy parecida a la propuesta que se rechazó la semana pasada. Los trabajadores mostraron una gran capacidad de presión, pero su imagen pública quedó dañada”.

