

RSM Landa

Member of RSM International
Global Excellence In Audit, Tax & Consulting

(02) 232 7733

www.rsmlanda.com

MESA SE RENUEVA EN MAYO Y ASUME SU NUEVO PRESIDENTE EJECUTIVO

Codelco: ajustes en su plana ejecutiva será desafío inicial de la nueva administración

PAMELA CONTADOR C.

Contar con una plana ejecutiva numerosa, compuesta por siete vicepresidencias corporativas, 38 gerencias y grandes departamentos por cada área es uno de los principales obstáculos para aumentar la eficiencia y la competitividad de Codelco. Así lo reconocen tanto el gobierno, como los especialistas del sector e incluso al interior de la empresa.

Por ello, en la cuprera señalan que, una de las primeras decisiones que deberá tomar el nuevo directorio, a partir de mayo cuando cuente con sus miembros definitivos y luego que se defina el nuevo presidente ejecutivo, será modificar el organigrama administrativo, tanto vertical como horizontalmente, precisaron las fuentes.

Esto, porque reconocieron que la cantidad de ejecuti-

■ Al interior de la cuprera coinciden con analistas en la necesidad de simplificar el organigrama, luego de efectuar una auditoría externa.

US\$ 2.300 millones
invertirá la firma durante 2010.



RODOLFO JARA

El directorio de la compañía estudiará la realización de un plan de retiro voluntario de trabajadores. Tal como se realizó en 2007.

■ Mayo es el mes clave

El próximo 11 de mayo el presidente Sebastián Piñera deberá definir la continuidad de los tres directores elegidos por Michelle Bachelet -Nicolás Majul, Alberto Arenas y Andrés Santibáñez- y en caso de cambiarlos, nominar a sus sucesores. En la estalal coinciden en que la formación del directorio definitivo es una pieza fundamental para delimitar los lineamientos de la estalal y los cambios que implementará en la corporación.

A su vez, el presidente ejecutivo de Codelco, José Pablo Arellano, aseguró que mantendrá su cargo hasta el 11 de mayo, por lo que a esa fecha se debería contar con el nombre de su sucesor, proceso de búsqueda que lleva a cabo un comité compuesto por actuales directores.

la estalal y la productividad por trabajador.

El propio programa de gobierno de Sebastián Piñera destacó, dentro de sus lineamientos, que la estalal pasó de representar el 62% de la producción nacional de cobre en 1991 a 28% en 2007. Y, agregó, que la productividad de la empresa cayó desde "56 toneladas en 1999, a menos de 40 toneladas por trabajador en 2007".

Cercanos a la cuprera explicaron que en el directorio se considera la posibilidad de ejecutar un plan de retiro de trabajadores con enfermedades ocupacionales o mayores al promedio de edad, tal como sucedió en 2007.

En esa oportunidad la administración, liderada por José Pablo Arellano, lanzó un plan de egreso voluntario para trabajadores con enfermedades y mayores de 55 años. El programa implicó la

vos con que cuenta la estatal, sobrepasa la estructura promedio de las mineras privadas.

El director ejecutivo del Cesco, Juan Carlos Guajardo, señaló que, para que Codelco mejore su competitividad, es necesario perfeccionar su

US\$ 15.000 millones

desembolsará la firma en proyectos en cinco años.

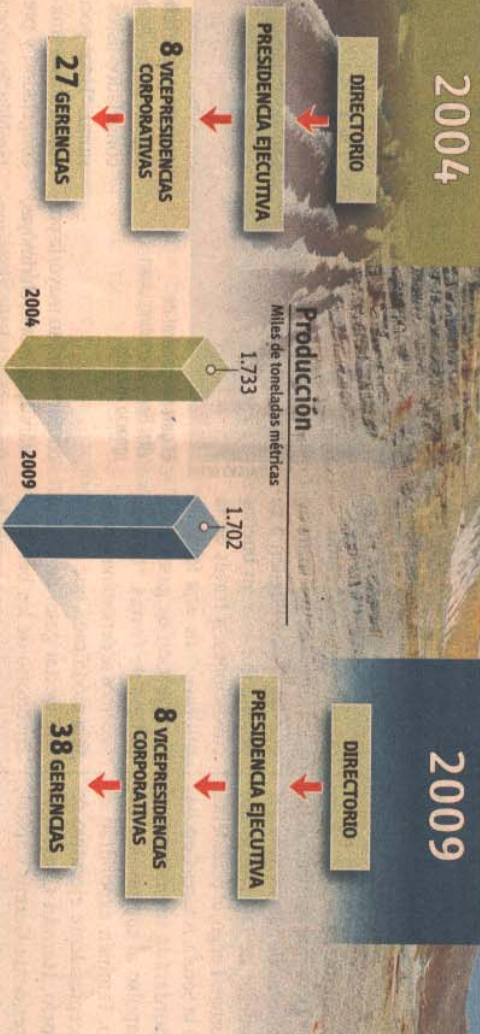
capacidad de toma de decisiones. "Esta se dificulta, porque tiene un organigrama muy complejo, hay demasiados gerentes para un mismo tema, lo que produce conflictos que nadie quiere dirimir, lo que

hace que los temas queden entrapados", dice. **Fusión y auditorías**
A juicio de Guajardo, entre las opciones para simplificar la estructura de la estatal

"no descartaría revisar vicepresidencias. Puede que sea posible fusionar algunas o disminuirlas, potenciando algunas gerencias". El diputado Alejandro García-Huidobro subrayó

salida de aproximadamente 1.000 trabajadores. Las fuentes explicaron que en 2009 se consideró esta opción, dado que la edad promedio de los trabajadores es de 50 años, pero que luego se descartó, por los

Radiografía de la corporación



Dotación propia de trabajadores de las divisiones

Codelco Norte: 8.210

Salvador: 1.727

Anfina: 1.195

El Teniente: 4.975

Total: 16.107
trabajadores



Total: 18.587*
trabajadores

Codelco Norte: 8.621

Salvador: 1.584

Ventanas: 1.137

Anfina: 1.607

El Teniente: 5.287

Mitena Gaby: 351

FUENTE: Codelco

(* En enero de 2007 entró en vigencia la ley de subcontratación)

Cifras al 31 de diciembre de 2008

"Hay demasiados gerentes para un mismo tema", dijo el director ejecutivo de Cesco, Juan Carlos Guajardo.

que, antes de ejecutar cambios en la corporación, es necesario realizar una auditoría externa, de preferencia -dijo- internacional. "Hay que estudiar cada uno de los roles de los ejecutivos, ya que se han aumentado drásticamente y no tiene relación con la producción de la empresa. Hay que ver las personas que están cumpliendo roles profesionales y que han sido dejadas atrás por cuoteos", enfatizó.

costos en que debía incurrir la compañía por los procesos de negociación colectiva. Sin embargo, llamaron a la tranquilidad y subrayaron que un nuevo proceso debería ser muy bien planteado, ya que, con el nivel de inversiones proyectadas por la cuprera para los próximos cinco años, cerca de US\$ 15.000 millones, se debe contar con una dotación "óptima" para ejecutarlas.

Destacaron también que por el nivel de inversión que se requiere, la nueva administración de la minera deberá analizar los costos implicados en un eventual plan de retiro, para que no impliquen un retroceso en los números de la corporación.

Planes de retiro para mayores

La reducción de la planta de trabajadores propios también se asoma como una alternativa concreta para aumentar la competencia de