



Noticia publicada el 26/01/09

EN 2009

## La Grasa que Codelco debe cortar para enfrentar un duro 2009

En un año de eleccionario muchos ven con preocupación la meta de reducir costos -que en esta década se han triplicado- y aumentar la productividad de la estatal.

“De manera abrupta ha concluido un súper-ciclo de precios, que nos ha beneficiado como compañía y como país por prácticamente tres años”. Con estas palabras, el presidente ejecutivo de Codelco, José Pablo Arellano, dio por finalizado el periodo de bonanza que vivió la cuprífera, donde el precio del cobre presentó un promedio de US\$3,5 la libra en el primer semestre 2008, mientras que en 2009, según las estimaciones de Cochilco, se ubicará en torno a los US\$1,60 la libra.

En este escenario la compañía está obligada a tomar nuevos desafíos, como también enfrentar rápidamente sus debilidades, para no perder competitividad a nivel mundial. “Lo que ayudó a Codelco fue el alto precio del cobre, tapando así sus ineficiencias. En épocas de vacas gordas, la estatal no tomó las medidas correspondientes para afrontar una baja en el precio del metal rojo”, afirma el diputado de la Comisión de Minería de la Cámara de Diputados, Alejandro García-Huidobro.

Los millonarios gastos en asesorías es otra de las “grasas” que debe cortar la estatal, pues este ítem fue creciendo exponencialmente desde los años ‘90, afirmó un analista. En todo caso, agregó que es sabido que Codelco ya está internalizando una serie de tareas, tales como los trabajos de ingeniería y construcción los que en general estaban a cargo de empresas externas.

### Altos Costos

Una de las debilidades que más debe trabajar Codelco es el alto nivel de costos totales, los que a septiembre superaron los US\$1,8, es decir se han triplicado en esta década. Según el director ejecutivo de Cesco, Juan Carlos Guajardo, Codelco, en la actual coyuntura, debe tener costos a menores a US\$1,40 la libra, frente a los actuales niveles de precios del metal rojo, que promedian en 2009 US\$1,45 la libra”.

En tanto, según el presidente de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), Raimundo Espinoza, “los costos netos cátodos de la estatal están en US\$1,12 o US\$1,20, por lo que la compañía aun estaría generando un mínimo de ganancias”.

Adicionalmente, Juan Carlos Guajardo estima que, “en materia de costos, Codelco tiene otro desafío especial. La necesaria reducción deberá ser trabajada fuertemente con los trabajadores de la empresa, considerando que este año hay importantes negociaciones colectivas”.

El tipo de gobierno de Codelco es otra de las flaquezas que visualizan diferentes agentes de sector minero ven la necesidad de cambiar. “La gestión de Codelco no está a la altura de otras empresas, porque el directorio es prácticamente decorativo, donde no hay un contrapeso dentro de la compañía. Ninguna firma de la categoría de Codelco a nivel mundial puede tener un Gobierno Corporativo con las característica que tiene”, afirma Huidobro.

Si bien el proyecto ha tomado algunos años en materializarse, en 2009 es clave que la estatal incorpore esta nueva modalidad directiva, donde las decisiones de la empresa pasen, en su mayor parte, por el directorio y no quede solamente delegada al presidente ejecutivo. “Esta iniciativa es clave, frente al actual escenario que presenta el precio del cobre”, afirma el senador Jaime Orpis.

A juicio de Espinoza, Codelco necesita tener una visión distinta, “sacar ciertas ataduras para poder tener una mejor forma para gestionarse y con un directorio de verdad, como en cualquier otra empresa”, asevera.

### Productividad

Ser más eficiente es otras de las metas que debe alcanzar Codelco para este año, afirma el secretario del sindicato minero Codelco Norte, Daniel Díaz.

Según el último informe de Libertad y Desarrollo (L&D), la estatal ha caído en productividad de

personal en 37% en ocho años, al presentar un índice en 2008 de 35,68 tm/trabajador, mientras que en 1999 alcanzaba niveles de 56,55 tm/trabajador. Al respecto, la analista Ana Luisa Covarrubias sostiene que en comparación a otras empresas mineras, Codelco necesita más trabajadores para producir lo mismo que otras firmas extranjeras presentes en Chile.

Adicionalmente, Raimundo Espinoza asegura que Codelco "debe aumentar la productividad mejorando las jornadas laborales. En el caso de los trabajadores, estamos viendo el cómo enfrentar los planes de retiro", asevera.

#### Producción

Al tercer trimestre en 2008, la estatal bajó su producción en comparación al mismo periodo en 2007 en un 8%, llegando a 1.107.000 toneladas. Ante ello, Guajardo afirma que Codelco frente al actual estructura de precios del metal rojo debe de subir su producción.

Para esto, la empresa tiene contemplado seguir con sus proyectos de expansión con una inversión en 2009 de US\$2.000 millones, entre los cuáles está el desarrollo del proyecto sulfuros del yacimiento Radomiro Tomic, la Fase I de expansión de la división Andina y el proyecto Pilar Norte en el mineral de El Teniente. Además, en años posteriores, la estatal espera desarrollar la ampliación de Chuquicamata subterráneo, Fase II de Andina, proyectos estructurales en Mansa Mina y El Teniente, más el proyecto San Antonio en Salvador.

"Se espera que este año la producción mejore respecto al año anterior, especialmente en Chuquicamata, lo que podría mejorar los resultados de la corporación. Dado el bajo nivel de precios de las materias primas en los mercados internacionales y los costos crecientes de Codelco en los últimos años, esta situación resulta determinante para los resultados globales de la empresa", afirma Guajardo, agregando que, "Codelco no puede reducir sus futuros proyectos porque tiene que hacer inversiones, no como otras compañías, que en este momento están paralizando las iniciativas contempladas para este año", asegura Guajardo.

#### Trabajadores

El desempleo de trabajadores en la gran minería es un problema que ha generado polémica durante los últimos días, donde diferentes sindicatos han anunciado movilizaciones en marzo si continúan los despidos. A diferencia de las transnacionales que operan en el país, el gobierno afirma que Codelco con la propuesta de capitalización de US\$1.000 millones podría generar 10 mil nuevos puestos de trabajos. Sin embargo, estatal debe preocuparse en 2009 en establecer buenas negociaciones con sus empleados, dado su alto costo laboral.

Según Diaz, este año Codelco debe prestar especial atención la negociación colectiva, más aún dentro de un año electoral. Entre las propuestas que tienen los trabajadores para la cuprífera figura mejorar las condiciones de trabajo y analiza los sistemas de turno, afirmó Raimundo Espinoza.

Fuente / Estrategia

Este documento ha sido obtenido desde <http://www.mch.cl/>